

MENSCHEN VERSTEHEN – MIT CHARISMA FÜHREN

- » Wie wähle ich den richtigen Mitarbeiter für eine Aufgabe aus?
- » Welche Teamzusammenstellung sichert hohe Arbeitsqualität und Effektivität?
- » Welche Führungseigenschaften helfen mir dabei, alle Mitarbeiter mit ins Boot zu holen und zu begeistern?

Unternehmer und Führungskräfte stellen sich täglich solche und ähnliche Fragen.

Antworten gibt eine von Micheal Grinder (US national director of NLP) entwickelte **Analogie zu Hunden und Katzen**.

Innerhalb der eigenen „Spezies“ ist der Umgang meist unproblematisch. Treffen Hunde und Katzen jedoch aufeinander, kommt es häufig zu Missverständnissen und Konflikten. Dies lässt sich durch „artgerechte Behandlung“ vermeiden.

Die Analogie liefert zahlreiche wertvolle Hinweise sowohl für den eigenen **Führungsstil** als auch bezüglich des **Einsatzes von Mitarbeitern**:

- » Bei Motivationsstrategien ist die Flexibilität von Führungskräften gefordert: Unsere Hunde-Mitarbeiter fühlen sich durch eine gute persönliche Beziehung motiviert, während unsere Katzen-Mitarbeiter die Herausforderung lieben.
- » Menschen, die sich häufig eher hundeartig verhalten, eignen sich für andere Positionen / Aufgaben als solche, die eher ein Katzenverhalten an den Tag legen.

Im Training erfahren Sie, welche Bedeutung bestimmte Verhaltensweisen haben und wie sie als Indikatoren genutzt werden können.

Auf dieser Basis können Sie treffsicher einschätzen, wer für welche Aufgaben geeignet ist und in welcher Zusammensetzung ein Team zur Höchstform aufläuft. Parallel zur Einführung in dieses Modell können Sie mit Hilfe eines Fragebogens eine Selbsteinschätzung durchführen und Ihren Führungsstil reflektieren.

Ziele:

- » Erkenntnisse zum erfolgreichen Umgang mit Hunden und Katzen.
- » Impulse für die Weiterentwicklung des eigenen Führungsstiles.

Zielgruppen:

Unternehmer und Führungskräfte mit Personalverantwortung.